



**cassa italiana previdenza e assistenza geometri**

Lungotevere Arnaldo da Brescia, 4 - 00196 - Roma - Italia - TEL. 06326861 - Email: [info@cassageometri.it](mailto:info@cassageometri.it)

---

# IL SISTEMA PREVIDENZIALE DEI GEOMETRI E LA SFIDA DELLA SOSTENIBILITÀ

Incontro con Delegati e Presidenti

Palermo, 15 Maggio 2012

Roma, 17 Maggio 2012

Piacenza, 19 Maggio 2012



# Un percorso iniziato da molto tempo

La CIPAG ha cominciato un lungo viaggio verso la sostenibilità già dalla fine degli anni '90

Garantire nel tempo la sostenibilità ...

Attraverso azioni rigorose e condivise con la categoria, a volte anche impopolari

Attraverso i principi della buona amministrazione



... mantenendo fermo il principio solidaristico di categoria

Prestazioni previdenziali adeguate

Assistenza e supporto alle categorie più deboli



## Dove siamo intervenuti negli ultimi anni

Per garantire la sostenibilità a 30 anni la CIPAG ha avviato negli ultimi 14 anni numerose riforme

### Contributi

- Innalzamento delle aliquote del contributo soggettivo e del contributo integrativo
- Contributo soggettivo
  - Calcolato sul reddito professionale
  - Aliquota del 15%
  - importo minimo comunque dovuto
- Contributo integrativo
  - Calcolato sul volume d'affari
  - Aliquota del 5% nel caso di committente privato
  - Aliquota del 4% nel caso di committente pubblico
  - Importo minimo comunque dovuto

### Prestazioni

- Innalzamento dell'età per la pensione di vecchiaia
- Riduzione dei coefficienti per il calcolo retributivo
- Ampliamento del periodo contributivo considerato per le medie reddituali
- Introduzione del contributivo del pro-rata per i trattamenti erogati prima dell'età prevista per la pensione di vecchiaia
- Penalizzazioni delle pensioni di anzianità e passaggio al contributivo

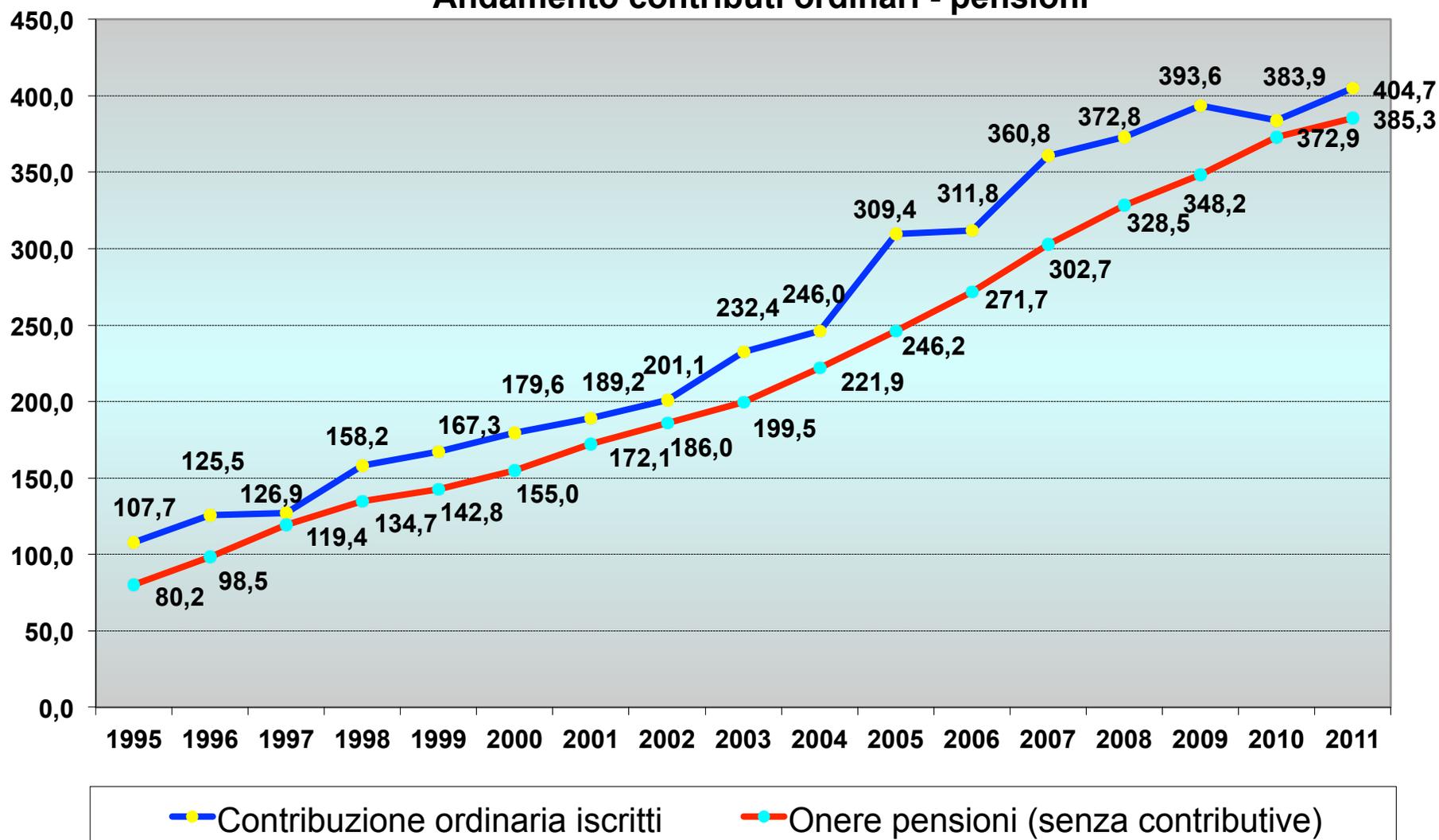


Tipo pensione	Anni Contributi	Età	Sistema di calcolo	Rivalutazione redditi	Coefficiente massimo rendita
Anzianità (*)	40		Pro-rata Retributivo fino al 2006, contributivo oltre Media migliori 30 ultimi 35 anni	100% ISTAT	1,75%
Vecchiaia	35	67	Retributivo Media migliori 30 ultimi 35 anni	100% ISTAT	1,75%
Vecchiaia anticipata	35	65	Pro-rata Retributivo fino al 2009, Contributivo oltre Media migliori 30 ultimi 35 anni	100% ISTAT	1,75%
Vecchiaia contributiva	5	65	Contributivo		

(\*) Possibile accedere al trattamento anche con 35 anni di contribuzione, con penalizzazione percentuale sia per età che per numero di anni di contribuzione

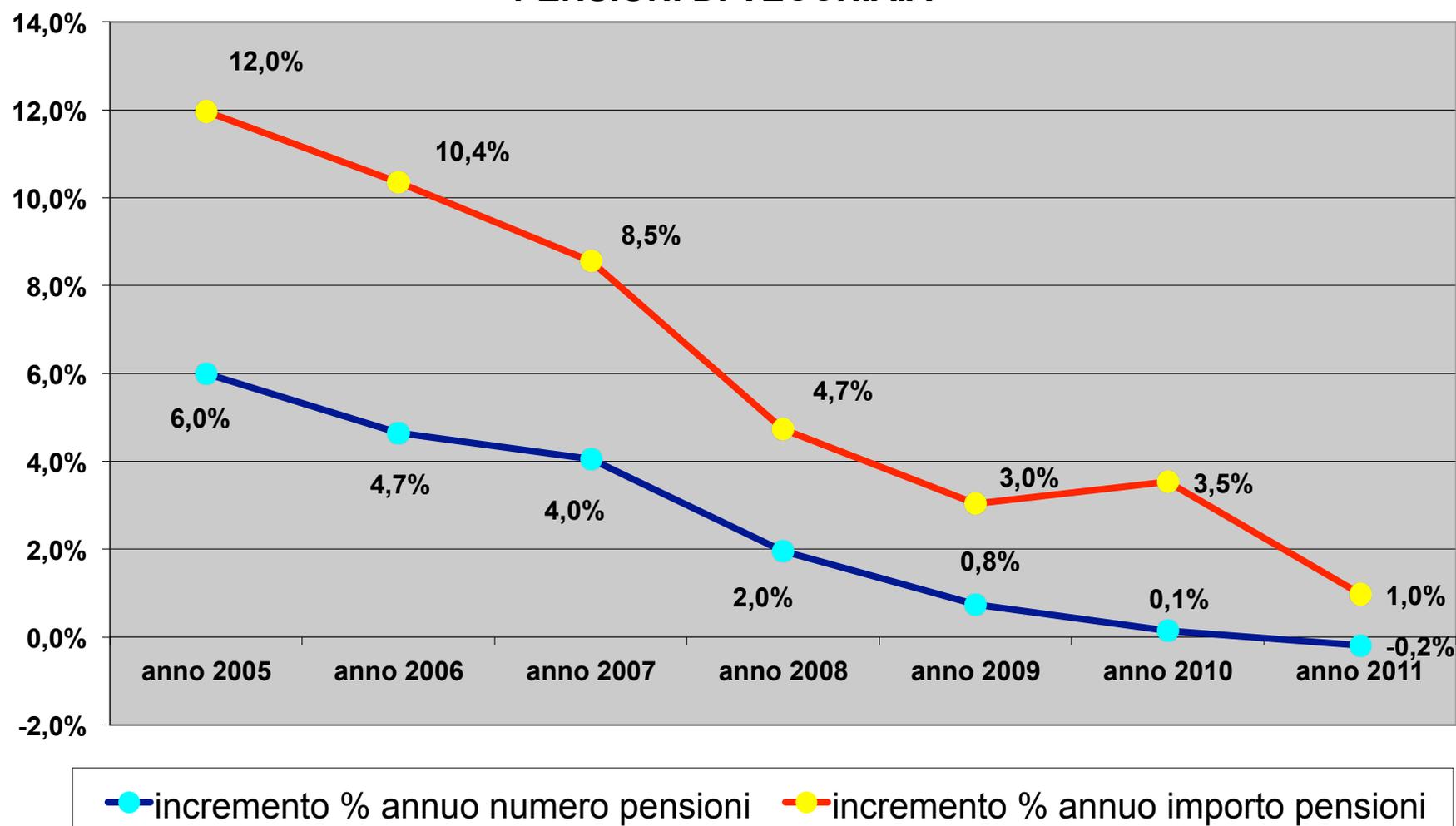


## Andamento contributi ordinari - pensioni



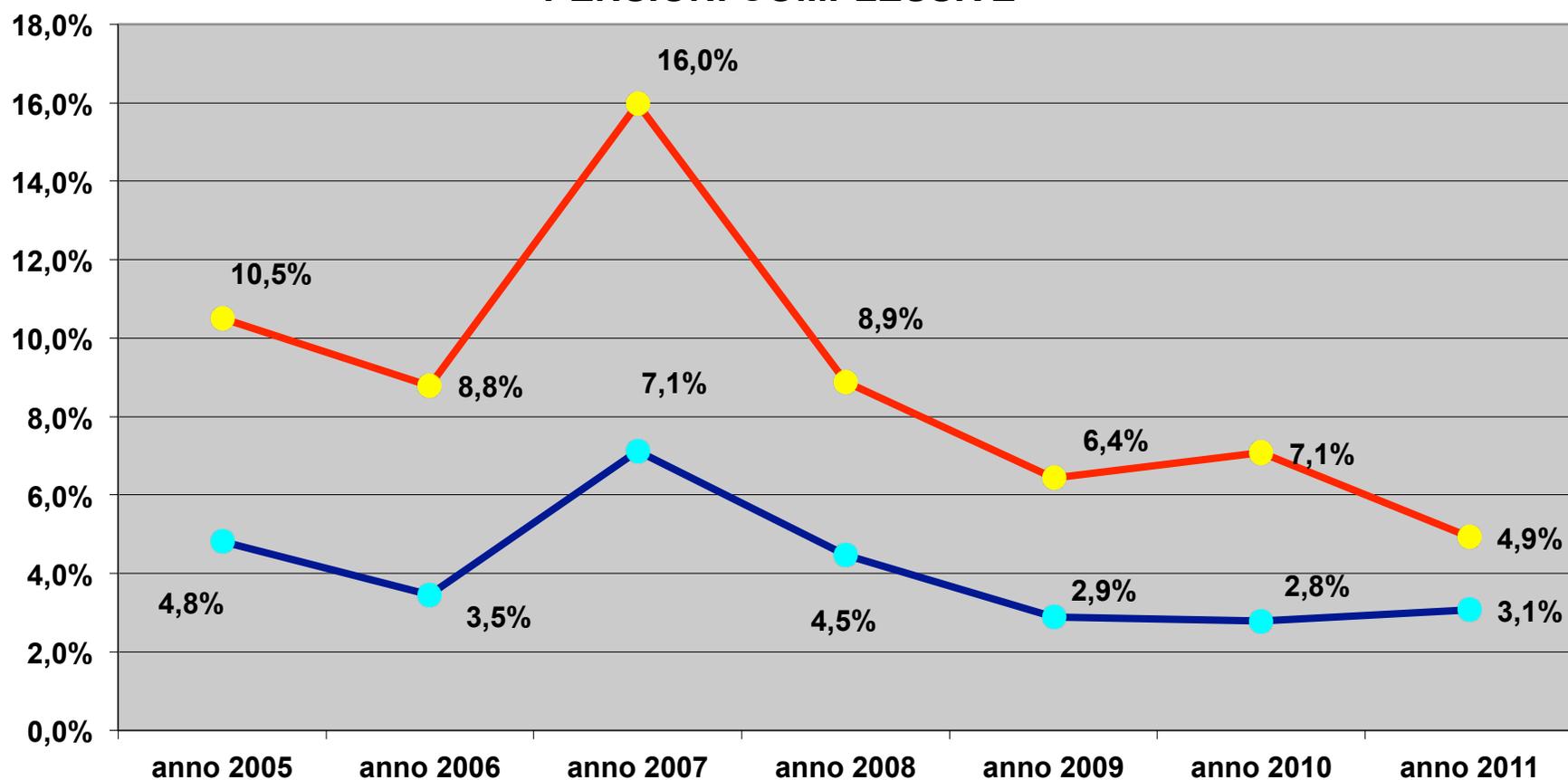


## PENSIONI DI VECCHIAIA





## PENSIONI COMPLESSIVE



● incremento % annuo numero pensioni    ● incremento % annuo importo pensioni



## L'articolo 24 comma 24 del D.L. 201/2011 ha alzato l'asticella della sostenibilità

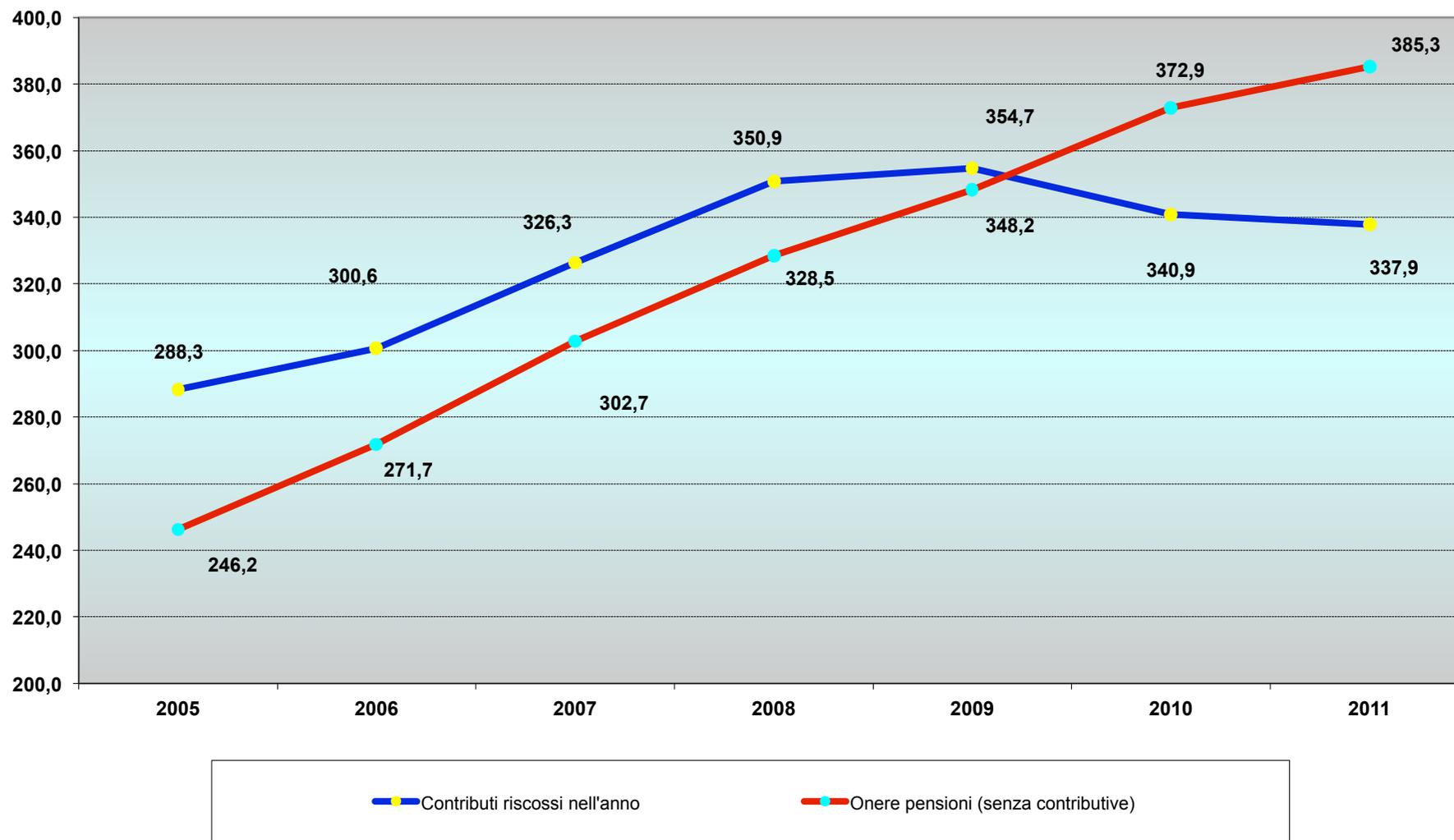
- In considerazione dell'esigenza di assicurare l'equilibrio finanziario delle rispettive gestioni in conformità alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, e al decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103, gli enti e le forme gestorie di cui ai predetti decreti **adottano**, nell'esercizio della loro autonomia gestionale, entro e non oltre il 30 settembre 2012, **misure volte ad assicurare l'equilibrio tra entrate contributive e spesa per prestazioni pensionistiche secondo bilanci tecnici riferiti ad un arco temporale di cinquanta anni.**

.....

Decorso il termine del 30 settembre 2012 senza l'adozione dei previsti provvedimenti, ovvero nel caso di parere negativo dei Ministeri vigilanti, si applicano, con decorrenza dal 1° gennaio 2012: a) le disposizioni di cui al comma 2 del presente articolo sull'applicazione del pro-rata agli iscritti alle relative gestioni; b) un contributo di solidarietà, per gli anni 2012 e 2013, a carico dei pensionati nella misura dell'1 per cento.

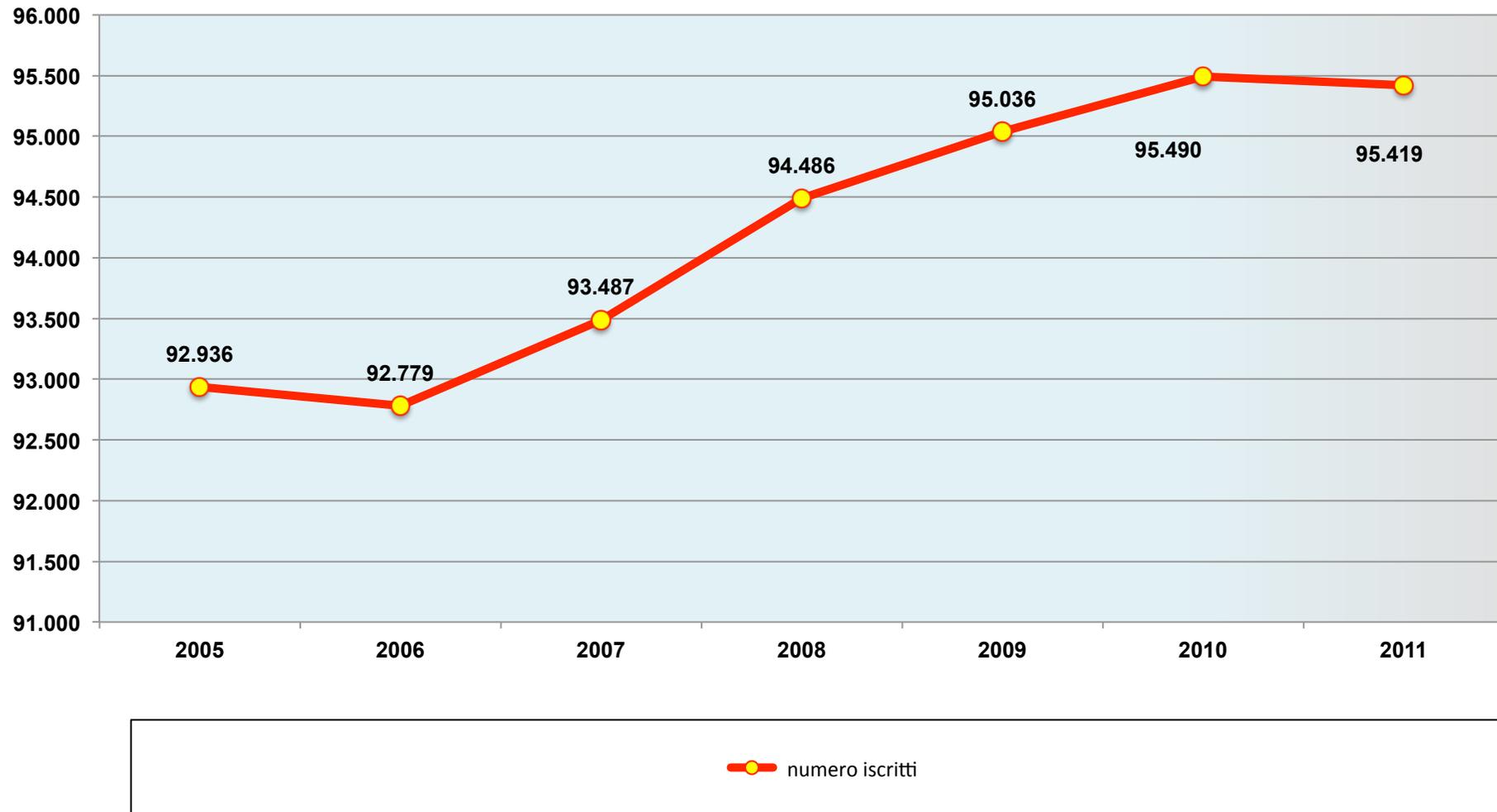


## Andamento contributi riscossi nell'anno - pensioni



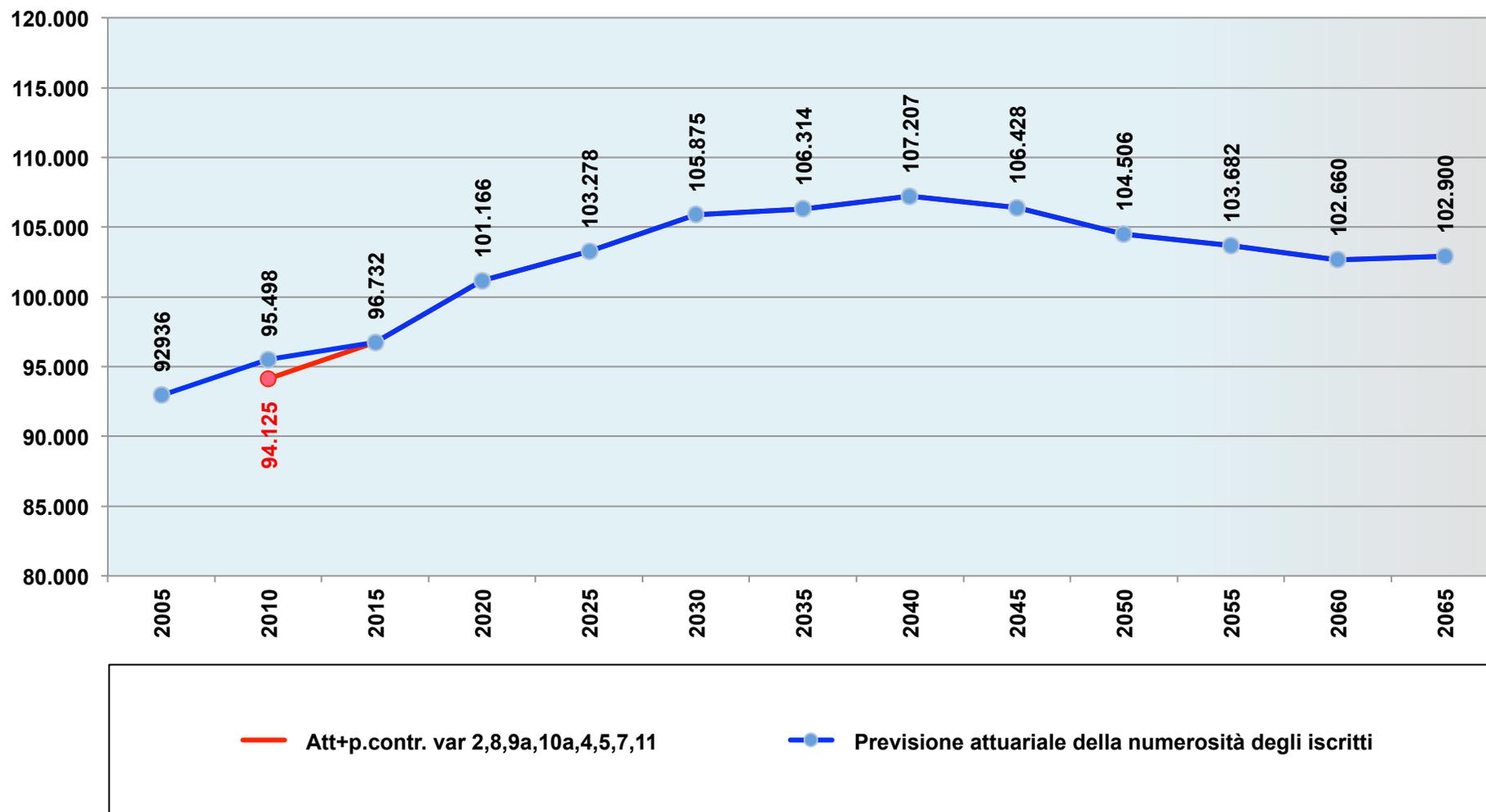


## Iscritti Cassa





## Sviluppo numerosità attivi e pensionati contribuenti 2005-2065





## ANDAMENTO ISCRIZIONI

ISCRITTI CONTRIBUENTI	ISCRITTI AL 01/01/12	ISCRITTI DAL 01/01/12 AL 31/03/12	CANCELLATI DAL 01/01/12 AL 31/03/12	DIFFERENZA	ISCRITTI AL 31/03/12
IO	77.238	2.569	1.338	1.231	78.469
NO	9.399	1.490	2.330	-840	8.559
IP	579	38	305	-267	312
PA	4.798	55	474	-419	4.379
PB1	688	12	97	-85	603
PL	798	6	40	-34	764
AI	2.439	198	157	41	2.480
<b>TOTALE</b>	<b>95.939</b>	<b>4.368</b>	<b>4.741</b>	<b>-373</b>	<b>95.566</b>

IO= iscritto cassa; NO= neo iscritto; IP= iscritto praticante; PA= pensione di vecchiaia;  
PB1= pensione contributiva; PL= pensione d'invalidità; AI= pensioni di anzianità



La CIPAG si appresta a varare nuovi provvedimenti per garantire la sostenibilità a 50 anni

Interventi mirati sulle prestazioni:

- Requisiti di accesso per alcuni tipi di trattamento
- Parametri di calcolo della quota retributiva
- Contenimento della spesa per le prestazioni in pagamento



## Quadro riepilogativo con la proposta di modifica

Tipo pensione	Anni Contributi	Età	Sistema di calcolo	Rivalutazione redditi	Coefficiente massimo rendita
Anzianità (*)	40		Pro-rata Retributivo fino al 2006, contributivo oltre Media migliori 30 ultimi 35 anni	<b>75% ISTAT</b>	1,75%
Vecchiaia	35	<b>70</b>	Retributivo Media migliori 30 ultimi 35 anni	<b>75% ISTAT</b>	1,75%
Vecchiaia anticipata	35	<b>67</b>	Pro-rata Retributivo fino al 2009, Contributivo oltre Media migliori 30 ultimi 35 anni	<b>75% ISTAT</b>	1,75%
Vecchiaia contributiva (§)	5	<b>70</b>	Contributivo		

(\*) Possibile accedere al trattamento anche con 35 anni di contribuzione, con penalizzazione percentuale sia per età che per numero di anni di contribuzione

**(§) Possibile accedere al trattamento anche con 67 anni di età, in caso di almeno 20 anni di contribuzione e un importo del trattamento pari ad almeno 1,5 volte il minimo FPDL**



### Blocco delle rivalutazioni delle pensioni superiori a € 1.500

- Misura temporanea applicata solo per il biennio 2013/2014

### Blocco della rivalutazione dei trattamenti per importi superiori a € 35.000

- Misura definitiva



## L'effetto atteso dai nuovi provvedimenti

Sostanziale rispetto  
dei vincoli del D.L.  
201/2011

- Saldo corrente positivo per i prossimi 50 anni
- Saldo previdenziale positivo per i prossimi 50 anni, tranne un breve periodo (2045/2051)

Prestazioni adeguate  
senza penalizzare la  
categoria

- Trattamento completamente retributivo per chi continua l'attività fino a 70 anni
- Possibilità di anticipare il pensionamento

Un patto  
generazionale equo

- Un piccolo sacrificio per gli attuali pensionati "più ricchi" per garantire il futuro previdenziale dei giovani professionisti