



Reggio Emilia

# NEWSLETTER CNA

*essere informati per vincere insieme le nuove sfide del mercato*



## LEGISLAZIONE DEL LAVORO

N° 13 – 09/11/2011

### RINNOVO CCNL STUDI PROFESSIONALI

*Per informazioni o ulteriori chiarimenti potete contattare la sede CNA di vostro riferimento*



Reggio Emilia

## Rinnovo c.c.n.l. studi professionali 27 settembre 2011 - parte economica

In data 27 settembre 2011, tra Confprofessioni (ex Consilp) e le organizzazioni sindacali dei lavoratori di categoria Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del c.c.n.l. per i dipendenti degli studi professionali, scaduto il 30 settembre 2010. Il nuovo c.c.n.l. decorre dal 1 ottobre 2010 ed avrà validità fino al 30 settembre 2013, sia per la parte economica che per quella normativa. Si ricorda che le parti sociali hanno concordato di posticipare di un mese l'applicazione concreta del rinnovo contrattuale.

*In alcuni articoli pubblicati su giornali specializzati all'indomani della firma dell'ipotesi di intesa sindacale risulterebbe che solamente la Confprofessioni (ex Consilp) abbia sottoscritto (ad oggi) l'ipotesi di rinnovo contrattuale, mentre le altre due associazioni imprenditoriali Confedertecnica e Cipa non avrebbero ancora apposto la loro sigla al nuovo testo contrattuale.*

Nella presente comunicazione si evidenziano gli aspetti economici relativi agli aumenti retributivi, ai relativi nuovi minimi tabellari e agli arretrati retributivi da riconoscere ai lavoratori in forza alla data del 1 ottobre 2011.

Per le novità a contenuto normativo introdotte nel recente rinnovo contrattuale si rinvia ad una successiva specifica comunicazione, non appena sarà disponibile un testo del rinnovo contrattuale ufficiale e definitivo.

### AUMENTI RETRIBUTIVI E MINIMI TABELLARI

Gli aumenti retributivi, differenziati per livello d'inquadramento (vedi allegato - elaborazione tabelle da parte di Confprofessioni), sono da corrispondere in sei rate, e in particolare:

- la prima rata, con decorrenza 1 ottobre 2010;
- la seconda rata, con decorrenza 1 aprile 2011;
- la terza rata, con decorrenza 1 ottobre 2011;
- la quarta rata, con decorrenza 1 aprile 2012;
- la quinta rata, con decorrenza 1 ottobre 2012;
- la sesta rata, con decorrenza 1 aprile 2013.

Livelli	Aumenti retributivi complessivi
Quadri (ex 1S Confedertecnica)	123,50
1	109,31
2	95,20
3s	88,31
3	87,50
4s	84,87
4	84,22
5	76,13

Gli aumenti retributivi sono da considerare per espressa clausola contrattuale (art. 121) non assorbibili da superminimi attribuiti ai dipendenti, fatta salva l'ipotesi che gli stessi siano stati riconosciuti come "anticipi sui futuri aumenti contrattuali" o con clausole di contenuto similare.

Gli aumenti mensili ed i conseguenti nuovi minimi tabellari che ne discendono alle sei scadenze indicate dal rinnovo contrattuale sono riportati nelle successive tabelle.

**1 - Tabella retributiva unica studi professionali 1 ottobre 2010**

Livelli	Minimi tabellari 30.09.2010	Aumenti 1 ottobre 2010	Nuovi minimi tabellari 1 ottobre 2010	Elemento Nazionale Contrattuale (*)	Allineamento	Nuovi minimi + El. Naz. All.to Contrattuale dal 01.05.2008 (*)
Quadri (ex Confedertecnica) 1S	1.889,83	14,12	1.903,95	-		-
1	1.672,36	12,49	1.684,85	42,35		1.727,20
2	1.456,69	10,88	1.467,57	102,53		1.570,10
3s	1.351,14	10,09	1.361,23	110,40		1.471,63
3	1.338,87	10,00	1.348,87	-		-
4s	1.298,32	9,70	1.308,02	-		-
4	1.249,42	9,62	1.259,04	-		-
5	1.165,03	8,70	1.173,73	-		-

(\*) solo per studi professionali ex Confedertecnica

**2 - Tabella retributiva unica studi professionali 1 aprile 2011**

Livelli	Minimi tabellari 31.03.2011	Aumenti 1 aprile 2011	Nuovi minimi tabellari 1 aprile 2011	Elemento Nazionale Contrattuale (*)	Allineamento	Nuovi minimi + El. Naz. All.to Contrattuale dal 01.05.2008 (*)
Quadri (ex Confedertecnica) 1S	1.903,95	21,17	1.925,12	-		-
1	1.684,85	18,74	1.703,59	42,35		1.745,94
2	1.467,57	16,32	1.483,89	102,53		1.586,42
3s	1.361,23	15,14	1.376,37	110,40		1.486,77
3	1.348,87	15,00	1.363,87	-		-
4s	1.308,02	14,55	1.322,57	-		-
4	1.259,04	14,44	1.273,48	-		-
5	1.173,73	13,05	1.186,78	-		-

(\*) solo per studi professionali ex Confedertecnica

**3 - Tabella retributiva unica studi professionali 1 ottobre 2011**

Livelli	Minimi tabellari 30.09.2011	Aumenti 1 ottobre 2011	Nuovi minimi tabellari 1 ottobre 2011	Elemento Nazionale Contrattuale (*)	Allineamento	Nuovi minimi + El. Naz. All.to Contrattuale dal 01.05.2008 (*)
Quadri (ex Confedertecnica) 1S	1.925,12	21,17	1.946,29	-		-
1	1.703,59	18,74	1.722,33	42,35		1.764,68
2	1.483,89	16,32	1.500,21	102,53		1.602,74
3s	1.376,37	15,14	1.391,51	110,40		1.501,91
3	1.363,87	15,00	1.378,87	-		-
4s	1.322,57	14,55	1.337,12	-		-
4	1.273,48	14,44	1.287,92	-		-
5	1.186,78	13,05	1.199,83	-		-

(\*) solo per studi professionali ex Confedertecnica

**4 - Tabella retributiva unica studi professionali 1 aprile 2012**

Livelli	Minimi tabellari 31.03.2012	Aumenti 1 aprile 2012	Nuovi minimi tabellari 1 aprile 2012	Elemento Nazionale Allineamento Contrattuale (*)	Nuovi minimi + El. Naz. All.to Contrattuale dal 01.05.2008 (*)
Quadri (ex Confedertecnica) 1S	1.946,29	21,17	1.967,46	-	-
1	1.722,33	18,74	1.741,07	42,35	1.783,42
2	1.500,21	16,32	1.516,53	102,53	1.619,06
3s	1.391,51	15,14	1.406,65	110,40	1.517,05
3	1.378,87	15,00	1.393,87	-	-
4s	1.337,12	14,55	1.351,67	-	-
4	1.287,92	14,44	1.302,36	-	-
5	1.199,83	13,05	1.212,88	-	-

(\*) solo per studi professionali ex Confedertecnica

**5 - Tabella retributiva unica studi professionali 1 ottobre 2012**

Livelli	Minimi tabellari 30.09.2012	Aumenti 1 ottobre 2012	Nuovi minimi tabellari 1 ottobre 2012	Elemento Nazionale Allineamento Contrattuale (*)	Nuovi minimi + El. Naz. All.to Contrattuale dal 01.05.2008 (*)
Quadri (ex Confedertecnica) 1S	1.967,46	21,17	1.988,63	-	-
1	1.741,07	18,74	1.759,81	42,35	1.802,16
2	1.516,53	16,32	1.532,85	102,53	1.635,38
3s	1.406,65	15,14	1.421,79	110,40	1.532,19
3	1.393,87	15,00	1.408,87	-	-
4s	1.351,67	14,55	1.366,22	-	-
4	1.302,36	14,44	1.316,80	-	-
5	1.212,88	13,05	1.225,93	-	-

(\*) solo per studi professionali ex Confedertecnica

**6 - Tabella retributiva unica studi professionali 1 aprile 2013**

Livelli	Minimi tabellari 31.03.2013	Aumenti 1 aprile 2013	Nuovi minimi tabellari 1 aprile 2013	Elemento Nazionale Allineamento Contrattuale (*)	Nuovi minimi + El. Naz. All.to Contrattuale dal 01.05.2008 (*)
Quadri (ex Confedertecnica) 1S	1.988,63	24,70	2.013,33	-	-
1	1.759,81	21,86	1.781,67	42,35	1.824,02
2	1.532,85	19,04	1.551,89	102,53	1.654,42
3s	1.421,79	17,66	1.439,45	110,40	1.549,85
3	1.408,87	17,50	1.426,37	-	-
4s	1.366,22	16,97	1.383,19	-	-
4	1.316,80	16,84	1.333,64	-	-
5	1.225,93	15,23	1.241,16	-	-

(\*) solo per studi professionali ex Confedertecnica

(\*) *Elemento Nazionale di Allineamento Contrattuale*

Viene istituita la voce "Elemento Nazionale di Allineamento Contrattuale" quale voce non assorbibile, che dovrà considerarsi parte integrante del minimo tabellare valido a tutti gli effetti contrattuali.

Tale voce è valida per i soli lavoratori inquadrati nei livelli 1°, 2° e 3° Super, ai quali era applicato il c.c.n.l. stipulato da Confedertecnica.

L'elemento nazionale di allineamento contrattuale sopra indicato, è stato determinato dall'eccedenza derivante dalla differenza della paga base conglobata stabilita nei precedenti c.c.n.l. sottoscritti da Confedertecnica e Consilp-Confprofessioni-Cipa.

Le parti sociali hanno stabilito, inoltre, che per gli assunti, a partire dal 1/7/2004 si applicano i minimi tabellari risultanti dalla tabella retributiva unica, con l'esclusione della voce "Elemento Nazionale di Allineamento Contrattuale"

## ARRETRATI RETRIBUTIVI

L'accordo sindacale stabilisce che gli aumenti retributivi decorrono retroattivamente dal 1 ottobre 2010.

Le parti hanno scelto di non corrispondere nessuna "una tantum" per il periodo di "vuoto contrattuale" 1 ottobre 2010 - 31 ottobre 2011(\*).

Per tale periodo, **ai soli lavoratori ancora in forza alla data del 1 ottobre 2011**, è stato previsto il riconoscimento di arretrati retributivi (*e non di una somma forfettaria*), da corrispondere agli aventi diritto in due rate:

- il 60% dell'importo spettante unitamente alle retribuzioni del mese di novembre 2011(\*);
- il restante 40% dell'importo spettante unitamente alle retribuzioni del mese di gennaio 2012.

Gli importi arretrati sono da assoggettare alla normale contribuzione assicurativa e, relativamente alla tassazione, ai seguenti diversi regimi in funzione dei periodi:

- 1 ottobre 2010 - 31 dicembre 2010 - tassazione separata;
- 1 gennaio 2011 - 31 ottobre 2011(\*) - tassazione ordinaria per la quota parte corrisposta con le retribuzioni di novembre 2011(\*);
- sempre per lo stesso periodo 1 gennaio 2011 - 31 ottobre 2011(\*) - tassazione separata per la quota parte corrisposta con le retribuzioni del mese di gennaio 2012.

(\*) nuovo termine derivante dallo slittamento di un mese dell'entrata in vigore del rinnovo contrattuale.

*Occorre, infine, prestare particolare attenzione ai rapporti di lavoro che si sono interrotti o che s'interromperanno nel periodo 1 ottobre - 31 dicembre 2011 e ricordarsi di riconoscere gli arretrati retributivi nel suo insieme o la quota residua, unitamente alle ultime spettanze retributive*