



ACER Reggio Emilia
10 NOV, 2016
Prot. N° 13508

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 FIGURA ADDETTO AD ATTIVITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVE NELL'AMBITO DELL'UFFICIO GESTIONI CONDOMINIALI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA MASSIMA DI 18 MESI.

L'ACER di Reggio Emilia bandisce una selezione per l'assunzione di n. 1 figura, con contratto a tempo determinato della durata massima di 18 mesi, eventualmente rinnovabili, addetto ad attività tecnico-amministrative ai sensi del vigente CCNL Federcasa.

L'orario di lavoro è articolato su cinque giornate settimanali, per un totale di 36 ore settimanali da svolgersi secondo le necessità aziendali.

La figura professionale individuata sarà destinata prioritariamente allo svolgimento dell'attività inerente:

- partecipazione alle assemblee condominiali
- attività di gestione di condomini
- attività di controllo e verifica dei bilanci condominiali
- attività inerente la manutenzione ordinaria di fabbricati
- attività di ricezione del pubblico
- attività di controllo sul patrimonio

La figura potrà altresì all'occorrenza e su insindacabile giudizio dell'azienda essere adibita a qualsivoglia attività tecnico – amministrativa compatibile con le declaratorie contrattuali relative al profilo della categoria e del livello di inquadramento.

Il primo classificato idoneo sarà assunto con contratto a tempo determinato della durata massima di 18 mesi, eventualmente anche a tempo parziale, sottoposto ad un periodo di prova di 30 giorni e inquadrato nella categoria B, livello 3° del CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa .

Appartengono alla Categoria B3 i dipendenti che svolgono funzioni di concetto o che svolgono lavori tecnici-amministrativi che richiedono una specifica competenza conseguibile attraverso una esperienza pratica di lavoro congiunta alle necessarie conoscenze teoriche

Entro il termine massimo del contratto a tempo determinato previsto dalla normativa vigente, l'Azienda si riserva di procedere alla trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato nella medesima categoria e livello B3 secondo il CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa.

La selezione è rivolta agli amboesseri (L. 903/77) e la partecipazione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'ACER di Reggio Emilia.

Il contratto di lavoro è di diritto privato.

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano, dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione;
- non avere in corso provvedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso aziende esercenti servizi pubblici
- essere in possesso di un diploma di scuola media superiore. Non saranno ritenuti utili ai fini dell'ammissione altri titoli di studio
- essere dotato di sana e robusta costituzione fisica.

Costituiscono titoli preferenziali:

- aver svolto attività similari per un periodo non inferiore a 12 mesi, anche non continuativi, sia alle dipendenze di soggetti pubblici e/o privati che in ambito professionale o autonomo, da documentarsi opportunamente
- L'abilitazione all'esercizio della attività di amministratore di condominio, allegando i relativi titoli o attestati
- la conoscenza delle lingue straniere , da documentarsi opportunamente
- essere in possesso di patente di guida per autoveicoli.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta sugli appositi moduli a stampa da ritirare presso l'urp dell'Acer Reggio Emilia in via della Costituzione 6 Reggio Emilia, oppure scaricabile dal sito Internet dell'Acer www.acer.re.it e dovrà pervenire allo stesso indirizzo, **entro le ore 13.00 di mercoledì 7 dicembre 2016.**

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione le domande che comunque dovessero pervenire all'Azienda oltre tale termine, anche se trasmesse a mezzo servizio postale, in qualsiasi forma.

Le domande presentate prima del presente bando non saranno tenute in considerazione.

Il modulo a stampa di domanda, comprensiva dell'informativa e del consenso del candidato al trattamento dei dati nel rispetto del D.Lgs. 196/03, dovranno essere correttamente compilati in ogni parte ed essere sottoscritti dall'interessato là dove previsto, a pena di inammissibilità della domanda.

Alla domanda dovranno essere inoltre allegati copia di documento d'identità in corso di validità del candidato, copia del diploma e di tutti gli eventuali titoli in possesso del candidato ed un curriculum vitae.

La selezione verrà effettuata sulla base della valutazione del curriculum vitae, di una prova tecnico – pratica, di un eventuale successivo colloquio atto a valutare l'idoneità del candidato in relazione al posto da ricoprire.

La prova tecnico – pratica verterà in una esercitazione sulle seguenti materie:

- disciplina regionale in materia di e.r.p.
- disciplina e modalità di funzionamento d'uso degli alloggi e delle autogestioni di e.r.p.
- normativa in materia di amministrazioni condominiali

La graduatoria, che avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di amministrazione dell'Acer, potrà essere utilizzata per assunzioni che si renderanno necessarie per esigenze analoghe.

Il candidato che sarà chiamato per l'assunzione, potrà essere sottoposto a visita medica ed agli accertamenti sanitari previsti dalle norme di legge.

Il candidato che sarà chiamato per l'assunzione dovrà presentare tutti i documenti che saranno richiesti e prendere servizio nel termine fissato dall'Azienda.

Per ogni altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda, Via della Costituzione 6 Reggio Emilia, tel. 0522/236613 - 236614.

Reggio Emilia, 10/11/2016

Il Direttore
Dott.ssa Emilia Iori

